

Assicurazione per la perdita d'impiego abbinata ai mutui del Gruppo Bancario La Cassa di Ravenna

genertel

DIP - Documento informativo precontrattuale dei prodotti assicurativi danni

Compagnia: Genertel S.p.A.

Prodotto: Assicurazione Lavoro - Perdita d'impiego - ed. 07/2026

Genertel S.p.A., iscritta in Italia all'Albo delle imprese IVASS al n. 1.00012, Impresa Autorizzata all'Esercizio delle Assicurazioni a norma dell'art. 65 R.D.L. numero 966 del 29 aprile 1923.

Le informazioni precontrattuali e contrattuali complete relative al prodotto sono fornite in altri documenti.

Che tipo di assicurazione è?

Questa assicurazione è una polizza collettiva stipulata dalla Banca per conto dei propri clienti aderenti. Copre il rischio di una perdita d'impiego e prevede il pagamento, a favore dell'assicurato, delle rate mensili del mutuo successive al licenziamento che scadono durante il periodo di disoccupazione. L'adesione alla polizza collettiva è facoltativa e può avvenire quando il cliente stipula con la Banca un mutuo garantito da un'ipoteca su un bene immobile.



Che cosa è assicurato?

Perdita d'impiego

Garanzia sempre compresa

- ✓ Questa garanzia assicura il **rischio di disoccupazione** a seguito di un licenziamento per giustificato motivo oggettivo. Genertel si impegna a pagare all'assicurato le rate mensili del mutuo successive al licenziamento, che scadono durante il periodo di disoccupazione, entro i limiti previsti dalla polizza. La garanzia opera se l'assicurato, al momento del sinistro:
 - è assunto con un rapporto di lavoro regolato dalla legge italiana;
 - ha concluso e superato il periodo di prova;
 - è assunto in modo continuativo da almeno 12 mesi. Per calcolare i 12 mesi, Genertel non tiene conto di eventuali interruzioni del rapporto di lavoro inferiori a 2 settimane. Per i sinistri successivi al primo, Genertel richiede all'assicurato un periodo di riqualificazione di 180 giorni.



Che cosa non è assicurato?

Perdita d'impiego

- ✗ Non sono assicurabili le persone che: (i) hanno un contratto di lavoro dipendente che li obbliga a una prestazione inferiore a sedici ore a settimana; (ii) lavorano alle dipendenze di congiunti; (iii) percepiscono una pensione (le garanzie non valgono più dalle 24 del giorno in cui l'assicurato consegue la pensione di vecchiaia o la pensione anticipata).
- ✗ Genertel non paga i sinistri che avvengono quando l'assicurato non ha i requisiti di assicurabilità.



Ci sono limiti di copertura?

Perdita d'impiego

La garanzia non opera se:

- ! al momento dell'adesione l'assicurato sa della prossima disoccupazione, o gli sono note circostanze che fanno prevedere in modo oggettivo che tale evento si possa verificare;
- ! l'assicurato risolve il rapporto di lavoro per sua volontà;
- ! la disoccupazione è conseguenza di:
 - licenziamento per giusta causa, giustificato motivo soggettivo o licenziamento disciplinare;
 - risoluzione consensuale del rapporto di lavoro a fronte di una vertenza che deriva dalle tre contestazioni elencate sopra (giusta causa, giustificato motivo soggettivo, disciplinare);
 - superamento del periodo di comporto, cioè del periodo di conservazione del posto di lavoro in caso di malattia;
 - pensionamento o prepensionamento;
 - licenziamento tra congiunti;
 - un evento programmato in base alla natura del rapporto di lavoro (ad esempio il termine di un rapporto di lavoro a tempo determinato o di un contratto di inserimento o apprendistato, l'interruzione di un lavoro a progetto ecc.).



Dove vale la copertura?

- ✓ L'assicurazione è valida in tutto il mondo, esclusi Afghanistan, Bielorussia, Corea del Nord, Cuba, Iran, Libia, Myanmar, Regioni della Crimea, Zaporiz'zja, Cherson, Doneck e Lugansk, Russia, Siria e Venezuela. Il contratto di lavoro dell'assicurato deve però essere regolato dalla legge italiana.



Che obblighi ho?

- L'assicurato deve:
 - fornire a Genertel dichiarazioni precise e complete per permetterle di valutare in modo corretto il rischio da assicurare;
 - comunicare in forma scritta a Genertel ogni cambiamento che comporta un aggravamento del rischio assicurato;
 - in caso di sinistro, (i) comunicare a Genertel se esistono altre assicurazioni sugli stessi beni e per lo stesso tipo di rischio; (ii) darne comunicazione a Genertel entro 3 giorni da quando il sinistro si verifica o ne ha avuto conoscenza;
- Sono previsti ulteriori specifici obblighi in caso di sinistro, evidenziati nelle Condizioni di Assicurazione.
- Il mancato rispetto anche di uno solo degli obblighi sopra indicati può comportare la perdita totale o parziale del diritto all'indennizzo o delle prestazioni e la cessazione delle garanzie.



Quando e come devo pagare?

Pagamenti

L'assicurato versa alla Banca il premio dovuto a Genertel con periodicità annuale, a partire dal giorno di adesione, mediante un addebito sul proprio conto corrente bancario. La Banca, contraente della polizza, paga poi tale premio a Genertel.

Rimborsi

Genertel prevede un rimborso di premio nei casi elencati sotto.

- **Ripensamento - Estinzione anticipata totale o trasferimento del mutuo - Accollo del mutuo da parte di terzi - Pensionamento o prepensionamento dell'assicurato - Inassicurabilità.**
L'assicurato, tramite la Banca, riceve il rimborso del premio pagato e non goduto, senza le imposte. È prevista solo un'eccezione: se l'inassicurabilità è il risultato di un errore in buona fede avvenuto al momento dell'adesione, Genertel annulla la polizza e rimborsa all'assicurato, tramite la Banca, tutto il premio pagato.
- **Estinzione parziale del mutuo.**
L'assicurato, tramite la Banca, riceve il rimborso della parte pro quota di premio pagato per l'annualità in corso. Genertel adegua il premio annuo dalla prima scadenza annuale successiva.



Quando comincia la copertura e quando finisce?

Se l'assicurato firma e consegna alla Banca la dichiarazione di adesione e paga il premio secondo le modalità stabilite, le garanzie decorrono dalle 24 del giorno di stipula del mutuo. La polizza prevede un periodo iniziale di carenza di 120 giorni. La carenza è il periodo di tempo compreso tra la decorrenza della polizza e il giorno in cui l'assicurazione diventa effettiva. Di conseguenza, Genertel paga l'indennizzo solo se il datore di lavoro invia all'assicurato la lettera di licenziamento, o una comunicazione equivalente, dopo i primi 120 giorni dalla decorrenza.

L'assicurazione termina quando scade il mutuo. Se il mutuo dura più di 10 anni, l'adesione ha una durata iniziale di 10 anni, con successivi taciti rinnovi di 2 anni in 2 anni. L'ultimo tacito rinnovo può avere una durata inferiore a 2 anni (calcolata in mesi), allo scopo di coprire l'intera durata del mutuo.



Come posso disdire la polizza?

Disdetta: l'assicurato può disdire la polizza ogni anno e in occasione di ogni tacito rinnovo, con un preavviso di almeno 60 giorni rispetto al giorno di scadenza dell'anno assicurativo in corso o del giorno previsto per il tacito rinnovo. La disdetta ha effetto dalle 24 del giorno in cui scade l'anno assicurativo in corso o in cui la polizza scade e dovrebbe rinnovarsi. Alla scadenza del mutuo le garanzie terminano senza bisogno di disdetta.

Ripensamento: l'assicurato può recedere dalla polizza entro 60 giorni dal giorno in cui stipula il mutuo.

Risoluzione anticipata: l'assicurato può chiedere la risoluzione della polizza prima della scadenza concordata in caso di **estinzione anticipata** o **trasferimento** del mutuo.

Come fare la richiesta: l'assicurato può inviare le richieste:

- tramite lettera raccomandata con ricevuta di ritorno a: Genertel SAP Danni - via Marocchesa, 14 - 31021 Mogliano Veneto (TV);
- tramite PEC, scrivendo a genertel@pec.genertel.it;
- tramite un apposito modulo da firmare presso la Filiale di riferimento della Banca, che poi lo inoltra a Genertel.