

**Piano individuale pensionistico di tipo assicurativo  
Fondo pensione**

Iscritto all'Albo tenuto dalla Covip con il n. 5008  
(art. 13 del decreto legislativo n. 252 del 5 dicembre 2005)



**Genertellife S.p.A.**

**NOTA INFORMATIVA  
PER I POTENZIALI ADERENTI**

*(Depositata presso la Covip il 30 giugno 2015)*

La presente Nota informativa si compone delle seguenti quattro sezioni:  
• Scheda sintetica • Caratteristiche della forma pensionistica complementare • Informazioni sull'andamento della gestione • Soggetti coinvolti nell'attività della forma pensionistica complementare.  
La presente Nota informativa è redatta da Genertellife S.p.A. secondo lo schema predisposto dalla Covip ma non è soggetta ad approvazione da parte della Covip medesima.  
Genertellife S.p.A. si assume la responsabilità della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

## Indice

### **SCHEDA SINTETICA**

#### **CARATTERISTICHE DELLA FORMA PENSIONISTICA COMPLEMENTARE**

##### **1. Informazioni generali**

- 1.1. Perché una pensione complementare
- 1.2. Lo scopo di Futuro Attivo
- 1.3. Come si costruisce la pensione complementare
- 1.4. Il Responsabile

##### **2. Quanto e come si versa**

- 2.1. Il TFR
- 2.2. I contributi

##### **3. L'investimento**

- 3.1. Dove si investe
- 3.2. Attenzione ai rischi
- 3.3. La proposta di investimento
- 3.4. La tua scelta di investimento

##### **4. Le prestazioni pensionistiche**

- 4.1. Cosa determina l'importo della tua prestazione
- 4.2. La pensione complementare
- 4.3. La prestazione in capitale
- 4.4. Cosa succede in caso di decesso

##### **5. In quali casi puoi disporre del capitale prima del pensionamento**

- 5.1. Le anticipazioni
- 5.2. Il riscatto della posizione maturata

##### **6. Il trasferimento ad altra forma pensionistica complementare**

##### **7. I costi connessi alla partecipazione**

- 7.1. I costi nella fase di accumulo
- 7.2. L'indicatore sintetico dei costi
- 7.3. I costi della fase di erogazione

##### **8. Il regime fiscale**

- 8.1. I contributi
- 8.2. I rendimenti
- 8.3. Le prestazioni

##### **9. Altre informazioni**

- 9.1. Per aderire
- 9.2. La valorizzazione dell'investimento
- 9.3. Comunicazioni agli iscritti
- 9.4. Il 'Progetto esemplificativo'
- 9.5. Reclami

#### **INFORMAZIONI SULL'ANDAMENTO DELLA GESTIONE**

#### **SOGGETTI COINVOLTI NELL'ATTIVITA' DELLA FORMA PENSIONISTICA COMPLEMENTARE**

### Scheda Sintetica

(I dati storici sono aggiornati al 31/12/2014)

La presente Scheda sintetica costituisce parte integrante della Nota informativa. Essa è redatta al fine di facilitare il confronto tra le principali caratteristiche di **Futuro Attivo** - Piano individuale pensionistico di tipo assicurativo - Fondo Pensione rispetto ad altre forme pensionistiche complementari. Per assumere la decisione relativa all'adesione, tuttavia, è necessario conoscere tutte le condizioni di partecipazione. Prima di aderire, prendi dunque visione dell'intera Nota informativa, del Regolamento e delle Condizioni Generali di Contratto.

#### A. PRESENTAZIONE DI FUTURO ATTIVO

##### Elementi di identificazione

Il Piano individuale pensionistico di tipo assicurativo **Futuro Attivo** - Fondo Pensione è finalizzato all'erogazione di trattamenti pensionistici complementari del sistema previdenziale obbligatorio, ai sensi del d.lgs. 5 dicembre 2005, n. 252.

Il PIP **Futuro Attivo** è stato istituito da FATA VITA S.p.A. incorporata - in data 01/08/2012 - in Genertellife S.p.A. Compagnia di assicurazione soggetta alla direzione e al coordinamento di ASSICURAZIONI GENERALI S.p.A., ed è iscritto all'albo tenuto dalla COVIP con il n. 5008.

##### Destinatari

Il PIP **Futuro Attivo** è rivolto a tutti coloro che intendono realizzare un piano di previdenza complementare su base individuale.

##### Tipologia, natura giuridica e regime previdenziale

**Futuro Attivo** è una forma pensionistica individuale attuata mediante contratti di assicurazione sulla vita, operante in regime di contribuzione definita (l'entità della prestazione pensionistica è determinata in funzione della contribuzione effettuata e dei relativi rendimenti). Le risorse delle forme pensionistiche complementari attuate mediante contratti di assicurazione sulla vita istituite da Genertellife S.p.A. costituiscono patrimonio separato e autonomo all'interno della Compagnia.

#### B. LA PARTECIPAZIONE ALLA FORMA PENSIONISTICA COMPLEMENTARE

L'adesione è libera e volontaria. La partecipazione alle forme pensionistiche complementari disciplinate dal d.lgs. 5 dicembre 2005, n. 252, consente all'aderente di beneficiare di un trattamento fiscale di favore sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.

##### Documentazione a disposizione dell'iscritto

La Nota informativa, il Regolamento e le Condizioni Generali di Contratto sono resi disponibili gratuitamente nell'apposita sezione del sito internet della Compagnia e presso i soggetti incaricati del collocamento. Con le stesse modalità, sono resi disponibili il Documento sul regime fiscale, il Documento sull'erogazione delle rendite, il Documento sulle anticipazioni e ogni altra informazione generale utile all'iscritto. Può essere richiesta alla Compagnia la spedizione dei suddetti documenti.

**N.B.:** Le principali disposizioni che disciplinano il funzionamento del piano pensionistico e il rapporto tra la Compagnia e l'iscritto sono contenute nel Regolamento e nelle Condizioni Generali di Contratto, dei quali ti raccomandiamo pertanto la lettura.

## C. RECAPITI UTILI

Sito internet: [www.genertellife-partners.it](http://www.genertellife-partners.it)

Indirizzo e-mail: [genertellife@genertellife-partners.it](mailto:genertellife@genertellife-partners.it)

Telefono: 041 5939611

Fax: 041 5939795

Sede Genertellife S.p.A.: Via Ferretto n. 1 - 31021 Mogliano V.to (TV)

## D. TAVOLE DI SINTESI DELLE PRINCIPALI CARATTERISTICHE DEL PIP

### Contribuzione

La misura e la periodicità di contribuzione (mensile, bimestrale, trimestrale, quadrimestrale, semestrale o annuale) sono scelte liberamente dall'aderente al momento dell'adesione e possono essere successivamente variate.

I contributi sono definiti in cifra fissa. Nel corso dell'anno sono consentiti versamenti aggiuntivi.

I lavoratori dipendenti possono contribuire versando il flusso di TFR. In questo caso il versamento avviene per il tramite dei datori di lavoro. Coloro che al 28 aprile 1993 già erano iscritti a forme di previdenza obbligatoria possono, in alcuni casi, limitare il versamento del TFR a una quota dello stesso (v. sezione '**CARATTERISTICHE DELLA FORMA PENSIONISTICA COMPLEMENTARE**').

### Proposta di investimento

Denominazione	Tipologia	Descrizione	Garanzia
Previdenza Concreta	Gestione interna separata	<b>Finalità:</b> la gestione risponde alle esigenze di un soggetto che è avverso al rischio e privilegia investimenti volti a favorire la stabilità del capitale e dei risultati. <b>Orizzonte temporale:</b> medio/lungo periodo <b>Grado di rischio:</b> basso	Sì

### Rendimenti storici

Rendimento annuo effettivamente retrocesso					Rendimento medio annuo composto
2010	2011	2012	2013	2014	Ultimi 5 anni solari
4,18%	3,71%	4,17%	4,01%	3,62%	3,94%

**Attenzione: i rendimenti passati non sono indicativi di quelli futuri.**

### Prestazioni assicurative accessorie

Per il PIP in oggetto non sono previste prestazioni assicurative accessorie.

## Costi nella fase di accumulo

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
<b>Spese di adesione</b>	Non previste.
<b>Spese da sostenere durante la fase di accumulo:</b>	
- Direttamente a carico dell'aderente	In percentuale pari al 4,95% su ogni operazione di pagamento (anche eventuali versamenti aggiuntivi); tale percentuale non si applica all'ammontare relativo ai trasferimenti di posizioni individuali da altre forme pensionistiche.
- Indirettamente a carico dell'aderente <sup>(1)</sup> Previdenza Concreta	1,30% (rendimento minimo trattenuto) su base annua del rendimento conseguito dalla gestione interna separata. Il prelievo avviene alla fine di ciascun anno. Per rendimenti della gestione interna separata superiori al 6,0%, il rendimento minimo trattenuto dalla Compagnia viene aumentato di una percentuale pari al prodotto tra il 10,0% e l'eccedenza rispetto al 6,0%.
<b>Spese per l'esercizio di prerogative individuali</b> (prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione):	
- Anticipazione	Non previste
- Trasferimento	Non previste
- Riscatto	Euro 50,00
- Riallocazione della posizione individuale	Non previste
- Riallocazione del flusso contributivo	Non previste

<sup>(1)</sup> Oltre alle commissioni indicate, sul patrimonio dei comparti possono gravare unicamente le seguenti altre spese: spese legali e giudiziarie, imposte e tasse, oneri di negoziazione, contributo di vigilanza, compenso del responsabile del fondo, per la parte di competenza del comparto.

**N.B.:** Per maggiori informazioni v. sezione '**CARATTERISTICHE DELLA FORMA PENSIONISTICA COMPLEMENTARE**'.

## Indicatore sintetico dei costi

Indicatore sintetico dei costi	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
Previdenza Concreta <sup>(1)</sup>	4,71%	3,00%	2,21%	1,55%

<sup>(1)</sup> L'indicatore include il costo per la garanzia di rendimento.

**N.B.:** L'indicatore sintetico dei costi rappresenta il costo annuo in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4,0% (v. sezione '**CARATTERISTICHE DELLA FORMA PENSIONISTICA COMPLEMENTARE**'). L'indicatore tiene conto, quale componente a diminuzione dei costi complessivi, della maggiorazione della prestazione derivante dai bonus periodici.

**ATTENZIONE:** Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verifichino le ipotesi previste, tale indicatore ha una valenza meramente orientativa.

## E. MODALITÀ DI REDAZIONE IN CASO DI CONVENZIONAMENTI

In presenza di convenzionamenti con associazioni di lavoratori autonomi o liberi professionisti vengono praticate condizioni differenti e con riferimento alle Tabelle "**Costi nella fase di accumulo**" e "**Indicatore sintetico dei costi**" gli importi indicati devono intendersi come importi massimi applicabili.

### Caratteristiche della forma pensionistica complementare

(dati aggiornati al 30 giugno 2015)

#### 1. INFORMAZIONI GENERALI

##### 1.1. Perché una pensione complementare

Dotandoti di un piano di previdenza complementare hai oggi l'opportunità di incrementare il livello della tua futura pensione. In Italia, come in molti altri paesi, il sistema pensionistico di base è in evoluzione: si vive infatti sempre più a lungo, l'età media della popolazione aumenta e il numero dei pensionati è in crescita rispetto a quello delle persone che lavorano. Cominciando prima possibile a costruirti una 'pensione complementare', puoi integrare la tua pensione di base e così mantenere un tenore di vita analogo a quello goduto nell'età lavorativa.

Lo Stato favorisce tale scelta consentendoti, quale aderente a una forma pensionistica complementare, di godere di particolari **agevolazioni fiscali** sul risparmio ad essa destinato (v. paragrafo '**8. Il regime fiscale**').

##### 1.2. Lo scopo di Futuro Attivo

**Futuro Attivo** ha lo scopo di consentirti di percepire una pensione complementare ('rendita') che si aggiunge alle prestazioni del sistema pensionistico obbligatorio. A tal fine la Compagnia provvede alla raccolta dei contributi e alla gestione delle risorse, nel tuo esclusivo interesse.

##### 1.3. Come si costruisce la pensione complementare

Dal momento del primo versamento inizia a formarsi la tua **posizione individuale** (cioè, il tuo capitale personale), che tiene conto, in particolare, dei versamenti effettuati e dei rendimenti a te spettanti.

Durante tutta la cosiddetta '**fase di accumulo**', cioè il periodo che intercorre da quando effettui il primo versamento a quando andrai in pensione, la 'posizione individuale' rappresenta quindi la somma da te accumulata tempo per tempo.

Al momento del pensionamento, la posizione individuale costituirà la base per il calcolo della pensione complementare, che ti verrà erogata nella cosiddetta '**fase di erogazione**', cioè per tutto il resto della tua vita.

La posizione individuale è inoltre la base per il calcolo di tutte le altre prestazioni cui tu hai diritto, anche prima del pensionamento (v. paragrafo '5. In quali casi puoi disporre del capitale prima del pensionamento').

*Le modalità di costituzione della posizione individuale sono indicate nella **Parte III del Regolamento**.*

##### 1.4. Il Responsabile

La struttura organizzativa di **Futuro Attivo** prevede la presenza di un 'Responsabile', che è una figura appositamente preposta a verificare che la gestione del piano sia svolta nell'interesse esclusivo degli iscritti. Il Responsabile è dotato di requisiti professionali qualificati ed è tenuto a operare in condizioni di indipendenza rispetto alla Compagnia.

*I requisiti e le competenze del Responsabile sono contenute nell'apposito **allegato al Regolamento**. Per informazioni sull'attuale Responsabile consulta la sezione '**SOGGETTI COINVOLTI NELL'ATTIVITÀ DELLA FORMA PENSIONISTICA COMPLEMENTARE**'*

## 2. QUANTO E COME SI VERSA

Il finanziamento di **Futuro Attivo** avviene mediante il versamento di contributi.

Se sei un lavoratore dipendente, in aggiunta o in alternativa a tali contributi puoi versare il **TFR (trattamento di fine rapporto)**. Se al 28 aprile 1993 già eri iscritto a una forma di previdenza obbligatoria e non intendi versare l'intero flusso annuo di TFR, puoi decidere di contribuire con una minor quota, almeno pari a quella eventualmente fissata dal contratto o accordo collettivo o regolamento aziendale che disciplina il tuo rapporto di lavoro o, in mancanza, almeno pari al 50%, con possibilità di incrementarla successivamente.

*Le caratteristiche della contribuzione sono indicate nella Scheda sintetica, Tabella 'Contribuzione'.*

### 2.1. Il TFR

Per i lavoratori dipendenti, come è noto, il TFR viene accantonato nel corso di tutta la durata del rapporto di lavoro e ti viene erogato al momento della cessazione del rapporto stesso. L'importo accantonato ogni anno è pari al 6,91% della retribuzione lorda. Il TFR si rivaluta nel tempo in una misura definita dalla legge, pari al 75% del tasso di inflazione più 1,5 punti percentuali (ad esempio, se nell'anno il tasso di inflazione è stato pari al 2%, il tasso di rivalutazione del TFR per quell'anno sarà:  $2\% \times 75\% + 1,5\% = 3\%$ ).

Se si sceglie di utilizzare il TFR per costruire la pensione complementare, il flusso futuro di TFR non sarà più accantonato ma sarà versato direttamente a **Futuro Attivo**. La rivalutazione del TFR versato a **Futuro Attivo**, pertanto, non sarà più pari alla misura fissata dalla legge, ma dipenderà dal rendimento degli investimenti.

Ricorda che la decisione di destinare il TFR a una forma di previdenza complementare non è reversibile; non potrai pertanto cambiare idea.

È importante sapere che nel caso di conferimento alla previdenza complementare non viene meno la possibilità di utilizzare il TFR per far fronte a esigenze personali di particolare rilevanza (ad esempio, spese sanitarie per terapie e interventi straordinari ovvero acquisto della prima casa di abitazione) (v. paragrafo '5. In quali casi puoi disporre del capitale prima del pensionamento').

### 2.2. I contributi

**Futuro Attivo** ti consente di scegliere liberamente sia la misura del contributo sia la periodicità con la quale effettuare i versamenti.

Nell'esercitare tale scelta è però importante che tu abbia ben chiaro che l'entità dei versamenti ha grande importanza nella definizione del livello della pensione. Ti invitiamo quindi a fissare il contributo in considerazione del reddito che desideri assicurarti al pensionamento e a controllare nel tempo l'andamento del tuo piano previdenziale, per apportare - se ne valuterai la necessità - modifiche al livello di contribuzione prescelto.

Nell'adottare questa decisione, potrà esserti utile esaminare il '**Progetto esemplificativo**', che è uno strumento pensato apposta per darti modo di avere un'idea di come il tuo piano previdenziale potrebbe svilupparsi nel tempo (v. paragrafo '**9. Altre informazioni**').

**Attenzione:** *Gli strumenti che Genertellife S.p.A. utilizza per effettuare verifiche sui flussi contributivi si basano sulle informazioni ad esso disponibili. Genertellife S.p.A. non è pertanto nella condizione di individuare tutte le situazioni che potrebbero alterare la regolarità della contribuzione alla singola posizione individuale. È quindi importante che sia tu stesso a verificare periodicamente che i contributi che a te risultano versati siano stati effettivamente accreditati sulla tua posizione individuale e a segnalare con tempestività al fondo eventuali errori o omissioni riscontrate. A tal fine, puoi fare riferimento agli strumenti che trovi indicati nel paragrafo '**9.3 Comunicazioni agli iscritti**'.*

Se sei un lavoratore dipendente, verifica nel contratto o accordo collettivo o regolamento aziendale che regola il tuo rapporto di lavoro se ed eventualmente a quali condizioni l'adesione ti dà diritto a beneficiare di un contributo da parte del datore di lavoro.

*Ulteriori informazioni sulla contribuzione sono contenute nella **Parte III del Regolamento**.*



### 3.1. Dove si investe

I contributi versati, al netto degli oneri trattenuti al momento del versamento, sono investiti in **strumenti finanziari** (azioni, titoli di Stato e altri titoli obbligazionari, quote di fondi comuni di investimento), sulla base della politica di investimento definita per la linea del piano assicurativo, e producono nel tempo un rendimento variabile in funzione degli andamenti dei mercati e delle scelte di gestione.

### 3.2 Attenzione ai rischi

L'investimento dei contributi è soggetto a rischi finanziari. Il termine 'rischio' esprime qui la variabilità del rendimento di un titolo in un determinato periodo di tempo. Se un titolo presenta un livello di rischio basso (ad esempio, i titoli di Stato a breve termine), vuol dire che il suo rendimento tende a essere nel tempo relativamente stabile; un titolo con un livello di rischio alto (ad esempio, le azioni) è invece soggetto nel tempo a variazioni nei rendimenti (in aumento o in diminuzione) anche significative.

Devi essere consapevole che il rischio connesso all'investimento dei contributi, alto o basso che sia, è totalmente a tuo carico. Ciò significa che il valore del tuo investimento potrà salire o scendere e che, pertanto, **l'ammontare della tua pensione complementare non è predefinito**.

In presenza di una garanzia di risultato il rischio è limitato; il rendimento risente tuttavia dei maggiori costi dovuti alla garanzia stessa. **Futuro Attivo** ti propone una garanzia di risultato nella linea di investimento "Previdenza Concreta", con le caratteristiche che trovi descritte più avanti.

In ogni caso il PIP riconosce un tasso minimo garantito di rivalutazione, in vigore al momento del versamento, pari al minor valore tra il tasso dell'1,00% annuo composto ed il tasso massimo di interesse stabilito dall'IVASS.

### 3.3. La proposta di investimento

**Futuro Attivo** ti propone un'unica linea di investimento in cui confluiranno i contributi netti versati:

- Previdenza Concreta

Per la verifica dei risultati di gestione viene indicato un "benchmark".

Il "benchmark" è un parametro oggettivo e confrontabile, composto da indici, elaborati da soggetti terzi indipendenti, che sintetizzano l'andamento dei mercati in cui è investito il patrimonio. Con riferimento alla linea di investimento "Previdenza Concreta", il "benchmark" è costituito dal tasso medio di rendimento dei titoli di Stato e delle obbligazioni.

#### Previdenza Concreta

**Finalità della gestione:** la gestione risponde alle esigenze di un aderente avverso al rischio, che privilegia investimenti volti a favorire la stabilità del capitale e dei risultati nel medio lungo termine, in coerenza con la lunghezza media di un piano pensionistico.

**Garanzia:** la garanzia prevede che la posizione individuale si rivaluti annualmente; il tasso di interesse minimo di rivalutazione garantito anno per anno è pari a 0,00%

Le rivalutazioni riconosciute vengono consolidate di anno in anno.

Il livello del tasso di interesse garantito può variare nel tempo in conseguenza di modifiche del livello massimo consentito della normativa di riferimento. In tal caso, la modifica troverà applicazione soltanto ai contributi versati successivamente all'intervenuta variazione. È da tenere in considerazione che nel caso in cui si verifichi tale variazione, Genertellife S.p.A. ne darà comunicazione all'Aderente consentendogli di trasferire la posizione individuale ad altre forme di previdenza complementare.

**Orizzonte temporale:** medio / lungo periodo.

**Grado di rischio:** basso.

#### Politica di investimento

Politica di gestione: le decisioni di investimento vengono prese con l'obiettivo di cogliere, per la componente obbligazionaria, opportunità di posizionamento del portafoglio e differenziali di rendimento sulla



curva dei tassi di interesse offerti dai titoli corporate rispetto ai titoli governativi, sempre nel rispetto della durata degli impegni delle passività. La selezione dei singoli titoli azionari è basata sull'analisi di dati macroeconomici (ciclo economico, andamento dei tassi di interesse e delle valute, politiche monetarie e fiscali) sia dallo studio dei fondamentali delle singole società (dati reddituali, potenziali di crescita e posizionamento sul mercato), privilegiando comunque l'investimento in titoli ad elevato dividendo in modo da garantire redditività corrente alla gestione.

Le politiche gestionali sono strettamente connesse alle regole contabili utilizzate per la determinazione del rendimento. In particolare, in base a tali regole, le attività (i titoli e gli altri strumenti finanziari presenti in portafoglio) vengono contabilizzate al valore di carico, definito anche "costo storico" e, quando vendute o giunte a scadenza, al valore di realizzo o di rimborso. Il rendimento non viene pertanto calcolato in base al valore di mercato delle attività, come generalmente avviene per altri strumenti di investimento ma segue le regole proprie delle gestioni assicurative di questo tipo ed è pertanto determinato dalla somma di cedole, dividendi ed effettivi realizzi di plus e minusvalenze.

**Strumenti finanziari:** titoli di debito e altre attività di natura obbligazionaria; titoli azionari esclusivamente quotati su mercati regolamentati; OICR. È possibile il ricorso a strumenti derivati.

**Categorie di emittenti e settori industriali:** obbligazioni di emittenti pubblici e privati con rating medio-alto. I titoli di natura azionaria riguardano prevalentemente le imprese a maggiore capitalizzazione, senza riferimento ad alcun settore specifico.

**Benchmark:** tasso medio di rendimento dei titoli di Stato e delle obbligazioni.

*Per informazioni sull'andamento della gestione e per il glossario dei termini tecnici consulta la sezione 'INFORMAZIONI SULL'ANDAMENTO DELLA GESTIONE'.*

### 3.4 La tua scelta di investimento

L'impiego dei contributi versati avviene sulla base della linea di investimento che **Futuro Attivo** ti propone (v. paragrafo '3.3. La proposta di investimento').

## 4. LE PRESTAZIONI PENSIONISTICHE

Le prestazioni pensionistiche possono esserti erogate dal momento in cui maturi i requisiti di pensionamento previsti dalla normativa vigente, a condizione che tu abbia partecipato a forme pensionistiche complementari per almeno cinque anni. Puoi percepire la prestazione in forma di rendita (pensione complementare) o in capitale, nel rispetto dei limiti fissati dalla legge.

Maturare i requisiti per il pensionamento non vuole però dire, necessariamente, andare in pensione: sei comunque tu a decidere se iniziare a percepire la prestazione pensionistica complementare o proseguire la contribuzione, anche oltre il raggiungimento dell'età pensionabile prevista nel tuo regime di base, fino a quando lo riterrai opportuno. Nel valutare il momento di accesso al pensionamento, è importante che tu tenga anche convenientemente conto della tua aspettativa di vita.

In casi particolari ti è inoltre consentito di anticipare l'accesso alle prestazioni pensionistiche rispetto alla maturazione dei requisiti nel regime obbligatorio al quale appartieni.

*I requisiti di accesso alle prestazioni sono indicati nella **Parte III del Regolamento**.*

### 4.1. Cosa determina l'importo della tua prestazione

Al fine di una corretta valutazione del livello della prestazione che puoi attenderti da **Futuro Attivo** è importante che tu abbia presente fin d'ora che l'importo della tua prestazione sarà tanto più alto quanto:

- più alti sono i versamenti che farai;
- maggiore è la continuità con cui sono effettuati i versamenti (cioè, non ci sono interruzioni, sospensioni o ritardi nei pagamenti);
- più lungo è il periodo di tempo tra il momento in cui aderisci e quello in cui andrai in pensione (al pensionamento avrai infatti effettuato più versamenti e maturato più rendimenti);
- più bassi sono i costi di partecipazione;
- più elevati sono i rendimenti della gestione.

In larga parte, tali elementi possono essere influenzati da tue decisioni: ad esempio, da quanto ti impegni a versare, dall'attenzione che potrai nel confrontare i costi che sostieni con quelli delle altre forme cui potresti aderire, dal numero di anni di partecipazione al piano nella fase di accumulo.

Considera inoltre che, per la parte che percepirai in forma di pensione, sarà importante anche il momento del pensionamento: maggiore sarà la tua età a quella data, più elevato sarà l'importo della tua pensione.

#### 4.2. La pensione complementare

Dal momento del pensionamento e per tutta la durata della tua vita ti verrà erogata **una pensione complementare** ('rendita'), cioè ti sarà pagata periodicamente una somma calcolata in base alla posizione individuale che avrai accumulato (per la parte per la quale non richiederai la prestazione in capitale) e alla tua età a quel momento. La **'trasformazione' del capitale in una rendita** avviene applicando i 'coefficienti di conversione' che trovi indicati nelle Condizioni Generali di Contratto. Tali coefficienti tengono conto dell'andamento demografico della popolazione italiana e sono differenziati per età. In sintesi, quanto maggiore sarà la posizione individuale accumulata e/o l'età al pensionamento, tanto maggiore sarà l'importo della tua pensione.

Per l'erogazione della pensione **Futuro Attivo** ti consente di scegliere tra:

- una rendita vitalizia immediata rivalutabile (ti viene corrisposta finché rimani in vita);
- una rendita vitalizia immediata reversibile rivalutabile (in caso di decesso la rendita viene corrisposta, per la quota da te scelta, alla persona che avrai designato);
- una rendita certa e successivamente vitalizia rivalutabile (detta rendita viene corrisposta in modo certo per 10 anni a te o, in caso di tuo decesso, alla persona da te designata; successivamente ti viene corrisposta finché rimani in vita).

Ricorda che in mancanza di diversa opzione la pensione ti verrà erogata sotto forma di rendita vitalizia immediata rivalutabile.

La Tabella che segue riporta le principali caratteristiche della prestazione in rendita vitalizia immediata rivalutabile:

Tavola demografica:	A62D distinta per anno di nascita
Tasso tecnico:	0,50%
Rivalutazione:	in funzione del rendimento della Gestione interna separata Previdenza Concreta

Genertellife S.p.A. potrà modificare le condizioni sopra riportate nel corso del rapporto, prima che abbia inizio l'erogazione della rendita. In tal caso la Compagnia ti informerà preventivamente e per iscritto, descrivendoti le conseguenze economiche della modifica sulla prestazione assicurata e inviandoti i nuovi coefficienti di conversione. In ogni caso, le modifiche delle basi demografiche potranno avvenire solo al verificarsi di condizioni determinate, previste dalla normativa in materia di stabilità delle imprese di assicurazione, e comunque non avranno effetto nei tuoi confronti nei tre anni antecedenti al pensionamento.

**N.B.:** Ricorda che al momento del pensionamento, se lo ritieni conveniente e qualora vi siano i requisiti, puoi trasferirti ad altra forma pensionistica complementare al fine di percepire la rendita alle condizioni dalla stessa offerte.

Per maggiori informazioni sulle tavole demografiche adottate, sulle caratteristiche e sulle modalità di attivazione delle diverse opzioni di rendita consulta le **Condizioni Generali di Contratto**.

#### 4.3. La prestazione in capitale

Al momento del pensionamento, potrai scegliere di percepire **un capitale** fino a un importo pari al 50% della posizione individuale maturata. Devi tuttavia avere ben presente che, per effetto di tale scelta, godrai della immediata disponibilità di una somma di denaro (il capitale, appunto) ma l'importo della pensione complementare che ti sarà erogata nel tempo sarà più basso di quello che ti sarebbe spettato se non avessi esercitato questa opzione.

In alcuni casi limitati (soggetti iscritti a forme pensionistiche complementari da data antecedente al 28 aprile 1993 o soggetti che abbiano maturato una posizione individuale finale particolarmente contenuta)



è possibile percepire la prestazione in forma di capitale per l'intero ammontare.

*Le condizioni e i limiti per l'accesso alla prestazione in capitale sono indicati nella **Parte III del Regolamento**.*

#### **4.4. Cosa succede in caso di decesso**

In caso di decesso prima che tu abbia raggiunto il pensionamento, la posizione individuale che avrai accumulato in **Futuro Attivo** sarà versata ai tuoi eredi ovvero alle diverse persone che ci avrai indicato. In mancanza, la tua posizione verrà devoluta a finalità sociali secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

Per il caso di decesso dopo il pensionamento, **Futuro Attivo** ti offre la possibilità di assicurare l'erogazione di una pensione ai tuoi familiari, sottoscrivendo una rendita 'reversibile'.

## **5. IN QUALI CASI PUOI DISPORRE DEL CAPITALE PRIMA DEL PENSIONAMENTO**

Dal momento in cui aderisci, è importante fare in modo che la costruzione della tua pensione complementare giunga effettivamente a compimento. La 'fase di accumulo' si conclude quindi - di norma - al momento del pensionamento, quando inizierà la 'fase di erogazione' (cioè il pagamento della pensione). In generale, non puoi chiedere la restituzione della tua posizione, neanche in parte, tranne che nei casi di seguito indicati.

### **5.1. Le anticipazioni**

Prima del pensionamento puoi fare affidamento sulle somme accumulate in **Futuro Attivo** richiedendo una anticipazione della tua posizione individuale laddove ricorrano alcune situazioni di particolare rilievo per la tua vita (ad esempio, spese sanitarie straordinarie, acquisto della prima casa di abitazione) o per altre tue personali esigenze.

Devi però considerare che la percezione di somme a titolo di anticipazione riduce la tua posizione individuale e, conseguentemente, le prestazioni che potranno esserti erogate successivamente.

In qualsiasi momento puoi tuttavia reintegrare le somme percepite a titolo di anticipazione effettuando versamenti aggiuntivi al fondo.

*Le condizioni di accesso, i limiti e le modalità di erogazione delle anticipazioni sono dettagliatamente indicati nel **Documento sulle anticipazioni**.*

*Alcune forme di anticipazione sono sottoposte a un trattamento fiscale di minor favore rispetto a quello proprio delle prestazioni pensionistiche complementari. Verifica la disciplina nell'apposito **Documento sul regime fiscale**.*

### **5.2. Il riscatto della posizione maturata**

In presenza di situazioni di particolare delicatezza e rilevanza attinenti alla tua vita lavorativa, puoi inoltre **riscattare**, in tutto o in parte, la posizione maturata, indipendentemente dagli anni che ancora mancano al raggiungimento della pensione.

Se, trovandoti nelle situazioni che consentono il **riscatto totale** della posizione, intendi effettuare tale scelta, tieni conto che, a seguito del pagamento della corrispondente somma, verrà meno ogni rapporto tra te e **Futuro Attivo**. In tal caso, ovviamente, al momento del pensionamento non avrai alcun diritto nei confronti di **Futuro Attivo**.

*Le condizioni per poter riscattare la posizione individuale sono indicate nella **Parte III del Regolamento**.*

*Alcune forme di riscatto sono sottoposte a un trattamento fiscale di minor favore rispetto a quello proprio delle prestazioni pensionistiche complementari. Verifica la disciplina nell'apposito **Documento sul regime fiscale**.*

## 6. IL TRASFERIMENTO AD ALTRA FORMA PENSIONISTICA COMPLEMENTARE

Puoi **trasferire** liberamente la tua posizione individuale in un'altra forma pensionistica complementare, alla sola condizione che siano trascorsi almeno due anni dall'adesione.

Prima di questo termine, il trasferimento è possibile soltanto in caso di modifiche particolarmente significative del Regolamento di **Futuro Attivo**.

È importante sapere che il trasferimento ti consente di proseguire il piano previdenziale presso un'altra forma pensionistica complementare senza alcuna soluzione di continuità e che l'operazione non è soggetta a tassazione.

*Le condizioni per il trasferimento della posizione individuale sono indicate nella **Parte III del Regolamento**. Le modifiche del Regolamento che danno diritto al trasferimento prima di due anni dall'adesione sono indicate nella **Parte VI del Regolamento** stesso.*

## 7. I COSTI CONNESSI ALLA PARTECIPAZIONE

### 7.1. I costi nella fase di accumulo

La partecipazione a una forma pensionistica complementare comporta il sostenimento di costi per remunerare l'attività di amministrazione, l'attività di gestione del patrimonio ecc.

Alcuni di questi costi ti vengono imputati direttamente (ad esempio, mediante trattenute dai tuoi versamenti), altri sono invece prelevati dal patrimonio investito. La presenza di tali costi diminuisce il risultato del tuo investimento, riducendo i rendimenti o, eventualmente, aumentando le perdite. In entrambi i casi quindi **i costi influiscono sulla crescita della tua posizione individuale**.

Al fine di assumere la tua scelta in modo più consapevole, può esserti utile confrontare i costi di **Futuro Attivo** con quelli praticati da altri operatori per offerte aventi le medesime caratteristiche.

*Trovi indicati tutti i costi nella Tabella **'Costi nella fase di accumulo'** della Scheda sintetica.*

### 7.2. L'indicatore sintetico dei costi

Al fine di facilitarti nel confronto dei costi applicati dalle diverse forme pensionistiche complementari o, all'interno di una stessa forma, relativi alle diverse proposte di investimento, la COVIP ha prescritto che venga calcolato, secondo una metodologia dalla stessa definita e comune a tutti gli operatori, un **'Indicatore sintetico dei costi'**.

L'indicatore sintetico dei costi è una stima calcolata facendo riferimento a un aderente-tipo che effettua un versamento contributivo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4,0%. Nel calcolo sono presi in considerazione tutti i costi praticati da **Futuro Attivo** (v. Tabella **'Costi nella fase di accumulo'** della Scheda sintetica). Dal calcolo sono esclusi le commissioni di negoziazione, le commissioni di incentivo e le spese e oneri aventi carattere di eccezionalità o comunque collegati a eventi o situazioni non prevedibili a priori.

L'indicatore sintetico dei costi ti consente di avere, in modo semplice e immediato, un'idea del 'peso' che i costi praticati da **Futuro Attivo** hanno ogni anno sulla posizione individuale. In altri termini, ti indica di quanto il rendimento dell'investimento, ogni anno e nei diversi periodi considerati (2, 5, 10 e 35 anni di partecipazione), risulta inferiore a quello che avresti se i contributi fossero gestiti senza applicare alcun costo. Ricorda però che, proprio perché basato su ipotesi e dati stimati, per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verifichino le ipotesi previste, l'indicatore ha una valenza meramente orientativa.

*I risultati delle stime sono riportati nella Tabella **'Indicatore sintetico dei costi'** della Scheda sintetica.*

Nel valutarne le implicazioni tieni conto che differenze anche piccole di questo valore possono portare nel tempo a scostamenti anche rilevanti della posizione individuale maturata. Considera, ad esempio, che un valore dell'indicatore dello 0,5% comporta, su un periodo di partecipazione di 35 anni, una ri-

duzione della tua prestazione finale di circa il 10%, mentre per un indicatore dell'1% la corrispondente riduzione è di circa il 20%.

Per utilizzare correttamente questa informazione, ti ricordiamo infine che nel confrontare diverse proposte dovrai avere anche presenti le differenti caratteristiche di ciascuna di esse (politica di investimento, stile gestionale, garanzie...).

### 7.3. I costi nella fase di erogazione

Dal momento del pensionamento, è previsto che l'aderente sostenga dei costi per l'erogazione della rendita. I coefficienti di trasformazione in rendita contengono un caricamento per spese di gestione pari allo 0,90% del capitale di copertura della rendita.

*I costi relativi alla erogazione delle altre tipologie di rendita previste sono indicati nelle **Condizioni Generali di Contratto**.*

## 8. IL REGIME FISCALE

Per agevolare la realizzazione del piano previdenziale e consentirti di ottenere, al momento del pensionamento, prestazioni più elevate, tutte le fasi di partecipazione a **Futuro Attivo** godono di una disciplina fiscale di particolare favore.

### 8.1. I contributi

I contributi che versi sono deducibili dal tuo reddito fino al valore di 5.164,57 euro. Nel calcolo del limite non devi considerare il flusso di TFR conferito mentre devi includere il contributo eventualmente versato dal tuo datore di lavoro.

Se sei iscritto a più forme pensionistiche complementari, nel calcolo della deduzione devi tener conto del totale delle somme versate.

Ti sono riservati ulteriori benefici fiscali se, avendo iniziato a lavorare dopo il 1° gennaio 2007, il tuo versamento annuo è superiore a 5.164,57 euro. Ai lavoratori di prima occupazione successiva alla data di entrata in vigore del Decreto e limitatamente ai primi cinque anni di partecipazione alle forme pensionistiche complementari, è consentito, nei venti anni successivi al quinto anno di partecipazione a tali forme, dedurre dal reddito complessivo contributi eccedenti il limite di 5.164,57 euro pari alla differenza positiva tra l'importo di 25.822,85 euro e i contributi effettivamente versati nei primi cinque anni di partecipazione alle forme pensionistiche e comunque per un importo non superiore a 2.582,29 euro annui.

### 8.2. I rendimenti

I risultati derivanti dall'investimento dei contributi sono tassati con aliquota del 20,00%.

Questa imposta è prelevata direttamente dal patrimonio investito.

### 8.3. Le prestazioni

Le prestazioni erogate da **Futuro Attivo** godono di una tassazione agevolata. In particolare, le prestazioni maturate a partire dal 1° gennaio 2007 sono sottoposte a tassazione al momento dell'erogazione, mediante ritenuta operata a titolo definitivo. Le prestazioni pensionistiche e alcune fattispecie di anticipazione e di riscatto sono tassate con un'aliquota decrescente all'aumentare degli anni di partecipazione a **Futuro Attivo**. Le somme oggetto di trasferimento ad altra forma pensionistica complementare non sono soggette a tassazione.

*Per approfondimenti sul regime fiscale dei contributi, dei rendimenti della gestione e delle prestazioni consulta il **Documento sul regime fiscale**.*

### 9.1 Per aderire

Per aderire è necessario compilare in ogni sua parte e sottoscrivere il '**Modulo di adesione**'.

Il contratto si considera concluso nel momento in cui l'Aderente abbia ricevuto la lettera di conferma dell'avvenuta adesione da parte della Compagnia.

Per data di adesione alla forma pensionistica complementare si intende la data di sottoscrizione del Modulo di Adesione; in caso di trasferimento da altre forme pensionistiche complementari previste dal Decreto vale la prima data di iscrizione a tale forma.

Le modalità con le quali l'aderente può esercitare il diritto di ripensamento sono riportate nel "**Modulo di adesione**".

### 9.2 La valorizzazione dell'investimento

Con riferimento alla gestione Previdenza Concreta, la Compagnia determina la misura di rivalutazione delle somme affluite nella linea di investimento al 31 dicembre di ciascun anno. Nel caso di esercizio di prerogative individuali nel corso dell'anno (richiesta di pensionamento, trasferimento, anticipazioni, riscatto...), con riferimento al periodo decorso dall'ultima rivalutazione la Compagnia comunque riconosce all'aderente la rivalutazione della posizione individuale maturata in Previdenza Concreta per i mesi di competenza.

### 9.3 Comunicazioni agli iscritti

Entro il 31 marzo di ciascun anno la Compagnia ti invierà una comunicazione contenente un aggiornamento su **Futuro Attivo** e sulla tua posizione personale.

Ti invitiamo a porre particolare attenzione nella lettura di questo documento, anche al fine di verificare la regolarità dei versamenti effettuati e comunque conoscere l'evoluzione del tuo piano previdenziale.

Genertellife S.p.A. si impegna inoltre a informarti circa ogni modifica di **Futuro Attivo** che sia potenzialmente in grado di incidere significativamente sulle tue scelte di partecipazione.

### 9.4 Il 'Progetto esemplificativo'

Il 'Progetto esemplificativo' è uno strumento che ti fornisce indicazioni sulla possibile evoluzione della posizione individuale nel tempo e sull'importo delle prestazioni che potresti ottenere al momento del pensionamento.

Si tratta di una mera proiezione, basata su **ipotesi e dati stimati**; pertanto gli importi a te effettivamente spettanti potranno essere diversi da quelli che troverai indicati. Il Progetto ti è però utile per avere un'idea immediata del piano pensionistico che stai realizzando e di come gli importi delle prestazioni possono variare al variare, ad esempio, della contribuzione, dei costi.

Il Progetto è elaborato e diffuso secondo le indicazioni fornite dalla Covip, a partire dalla data dalla stessa indicata.

Puoi costruire tu stesso il tuo 'Progetto esemplificativo' personalizzato accedendo al sito web [www.genertellife-partners.it](http://www.genertellife-partners.it) (sezione Area Previdenza) e seguendo le apposite istruzioni.

Ti invitiamo quindi a utilizzare tale strumento correttamente, come ausilio per la assunzione di scelte più appropriate rispetto agli obiettivi che ti aspetti di realizzare aderendo a **Futuro Attivo**.

### 9.5 Reclami

Eventuali reclami relativi alla partecipazione a **Futuro Attivo** devono essere presentati in forma scritta e possono essere indirizzati a:

GENERTELLIFE S.p.A.

UFFICIO RECLAMI - FUNZIONE QUALITY

Via Ferretto, 1 - 31021 Mogliano Veneto (TV)

Fax n° 041/5939797

gestionereclami@genertellife-partners.it

L'impresa gestisce il reclamo, dando riscontro al reclamante entro 45 giorni dal ricevimento.  
Qualora non ti ritenga soddisfatto dell'esito del reclamo o in caso di assenza di riscontro nel termine massimo di 45 giorni dalla data di ricezione da parte della Compagnia, potrai rivolgerti alla COVIP scrivendo a Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione, Piazza Augusto Imperatore, 27 - 00186 Roma.  
Per maggiori dettagli sui contenuti da indicare nel reclamo e le modalità di trasmissione dello stesso alla COVIP ti invitiamo ad accedere al sito della Commissione [www.covip.it](http://www.covip.it) dove puoi consultare la Guida pratica messa a disposizione da parte della Commissione.





**Informazioni sull'andamento della gestione**

(dati aggiornati al 31/12/2014)

**Previdenza Concreta**

Data di avvio dell'operatività della gestione: 01 gennaio 2007.

Il Patrimonio netto della gestione al 31.12.2014 è pari a 189.031.608 euro.

**LA GESTIONE DELLE RISORSE**La gestione delle risorse è conferita a **GENERALI Investments Italy S.p.A. Società di gestione del risparmio**, in forma abbreviata **GENERALI SGR S.p.A.**Il patrimonio della Gestione Separata è investito in una quota consistente nel comparto obbligazionario per conferire solidità e sicurezza alla gestione. Tale politica gestionale privilegia comunque la scelta dei titoli più redditizi tra gli usuali strumenti obbligazionari anche se generalmente con un profilo di rischio più elevato (cfr. la descrizione della politica di gestione contenuta nella sezione "**Caratteristiche della forma pensionistica individuale**").

Con l'adesione, nel 2007, al Global Compact, un'iniziativa dell'ONU per la promozione e la diffusione di pratiche di sviluppo sostenibile, il Gruppo Generali si è impegnato a integrare nelle proprie strategie, nelle politiche e nelle attività quotidiane dieci principi riguardanti i diritti umani, il lavoro, la tutela dell'ambiente e la lotta alla corruzione.

Il Gruppo ha quindi definito proprie linee guida etiche volte a evitare il rischio di contribuire indirettamente, attraverso la propria attività di investimento, a gravi atti contro l'umanità e/o l'ambiente. A testimonianza del proprio impegno ad integrare nelle proprie scelte di investimento valutazioni sui comportamenti sociali, ambientali e di governance delle società emittenti, nel mese di giugno 2011 il Gruppo ha sottoscritto i Principles for Responsible Investment (PRI) supportati dall'ONU.

Maggiori informazioni sono disponibili nella sezione "Sostenibilità" del sito [www.generali.com](http://www.generali.com)**Investimento per tipologia di strumento finanziario**

Di seguito si riporta la composizione sintetica degli attivi della gestione patrimoniale Previdenza Concreta al 31.12.2014.

Tipologia di strumento finanziario	Importo in Euro	Composizione %
BTP	80.238.429	42,45
Altri titoli di Stato emessi in euro	9.788.663	5,18
Altri titoli di Stato emessi in valuta	4.834.402	2,56
Obbligazioni quotate in euro	73.879.975	39,08
Obbligazioni non quotate in euro	299.920	0,16
Azioni quotate in euro	7.007.671	3,71
Azioni quotate in valuta	1.803.216	0,95
Altri attivi patrimoniali: quote OICR	5.005.109	2,65
Liquidità	6.174.223	3,26
Totale	189.031.608	100,00

**Investimento per area geografica**

L'investimento della Gestione è completamente nell'Area geografica dell'Unione Europea.



## Altre informazioni rilevanti al 31.12.2014

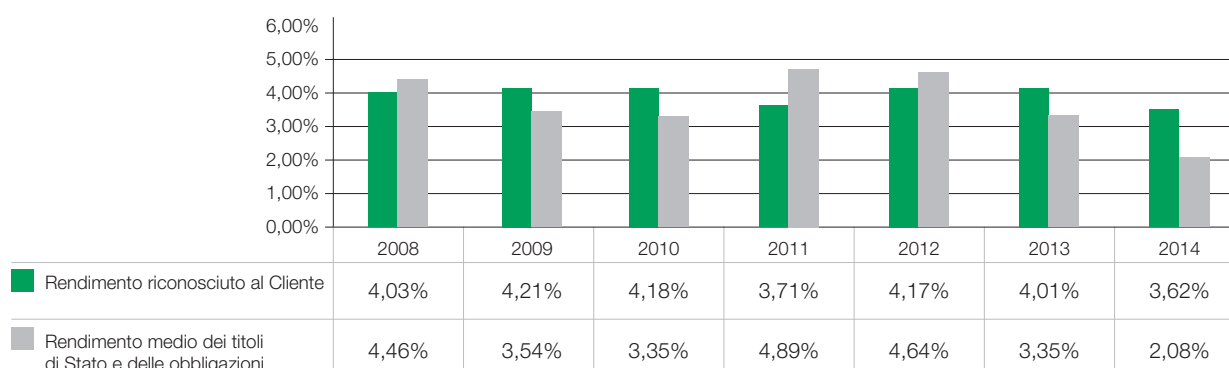
- Duration: 8,82 anni
- Tasso di rotazione (*turnover*) del portafoglio: 0,03

Il Regolamento della Gestione Separata Previdenza Concreta è riportato nelle **Condizioni Generali di Contratto**.

## ILLUSTRAZIONE DEI DATI STORICI DI RISCHIO /RENDIMENTO

In questa sezione è rappresentato il tasso di rendimento realizzato dalla gestione interna separata "Previdenza Concreta" ed il corrispondente tasso annuo di rendimento effettivamente retrocesso agli aderenti. Il dato è confrontato con il corrispondente Benchmark ovvero il tasso di rendimento medio dei titoli di Stato e delle obbligazioni.

Anno	Rendimento retrocesso agli aderenti	Rendimento medio dei titoli di Stato e delle obbligazioni
2010	4,18%	3,35%
2011	3,71%	4,89%
2012	4,17%	4,64%
2013	4,01%	3,35%
2014	3,62%	2,08%



Rendimento medio annuo composto (3 anni)	Rendimento medio annuo composto (5 anni)
3,93%	3,94%

### Attenzione: i rendimenti passati non sono indicativi di quelli futuri.

I dati di rendimento non includono i costi gravanti direttamente sull'aderente.

La *performance* della Gestione riflette oneri gravanti sul patrimonio della Gestione stessa e non contabilizzati nell'andamento del tasso medio dei Titoli di Stato e delle Obbligazioni.

In considerazione della particolare natura della Gestione Separata, non è possibile effettuare una stima significativa della volatilità storica.

## TOTAL EXPENSES RATIO (TER): COSTI E SPESE EFFETTIVI

Il Total Expenses Ratio (TER) è un indicatore che esprime i costi sostenuti nell'anno considerato in percentuale del patrimonio di fine anno<sup>(1)</sup>.

Nel calcolo del TER vengono tenuti in considerazione tutti i costi effettivamente sostenuti in relazione alla gestione (finanziaria e amministrativa) della linea di investimento, ad eccezione degli oneri di negoziazione e degli oneri fiscali.



Il Totale generale include inoltre gli oneri direttamente a carico degli aderenti.

	Anno 2014	Anno 2013	Anno 2012
<b>Oneri di gestione finanziaria:</b> per rendimento non retrocesso agli aderenti	1,350%	1,094%	1,134%
Altri oneri gravanti sul patrimonio	0,010%	0,009%	0,014%
<b>TOTALE PARZIALE</b>	1,360%	1,103%	1,148%
<b>Oneri direttamente a carico degli aderenti</b>	1,197%	1,127%	1,197%
<b>TOTALE GENERALE</b>	2,557%	2,230%	2,345%

Il TER esprime un dato medio della gestione interna separata e non è pertanto rappresentativo dell'incidenza dei costi sulla posizione individuale del singolo aderente.

<sup>(1)</sup> Per la gestione separata Previdenza Concreta, nel calcolo del TER, il termine 'patrimonio' è riferito alle riserve matematiche di pertinenza della stessa.



## Glossario

**Anno (annuo, annuale):** periodo di tempo pari a 365 o 366 giorni a seconda dell'anno di calendario cui ci si riferisce; in ogni caso e per ogni effetto, occorre fare riferimento al numero di giorni.

**Benchmark:** parametro oggettivo di mercato comparabile, in termini di composizione e di rischiosità, agli obiettivi di investimento attribuiti alla gestione di un Fondo ed a cui si può fare riferimento per confrontarne il risultato di gestione.

**Bimestre (bimestrale):** periodo di tempo pari a 59 o 60 o 61 o 62 giorni, a seconda dei mesi di calendario a cui si riferisce; in ogni caso e per ogni effetto, occorre fare riferimento al numero di giorni.

**Duration:** indice sintetico che riunisce in un unico valore la durata di un titolo obbligazionario e la ripartizione dei pagamenti derivanti dall'obbligazione. Indica, infatti, la scadenza media dei pagamenti di un titolo obbligazionario. Per sua natura, la duration è anche una misura approssimativa della volatilità di un titolo: quanto più è alta, tanto maggiori sono le escursioni di prezzo che subirà il titolo in seguito a una variazione dei tassi di interesse. La duration è definita in anni.

**Mese (mensile):** periodo di tempo pari a 28 o 29 o 30 o 31 giorni, a seconda del mese di calendario cui ci si riferisce; in ogni caso e per ogni effetto, occorre fare riferimento al numero di giorni.

**OICR:** Organismi di Investimento Collettivo del Risparmio, in cui sono comprese le Società di gestione dei Fondi Comuni di Investimento e le SICAV. A seconda della natura dei titoli in cui il Fondo viene investito e delle modalità di accesso o di uscita si possono individuare alcune macro-categorie di OICR, i quali ad esempio i Fondi Comuni di Investimento (o fondi aperti mobiliari) e i Fondi di Fondi.

**Quadrimestre (quadrimestrale):** periodo di tempo pari a 120 o 121 o 122 o 123 giorni, a seconda dei mesi di calendario a cui si riferisce; in ogni caso e per ogni effetto, occorre fare riferimento al numero di giorni.

**Rating:** indicatore sintetico del grado di solvibilità di un soggetto (stato o impresa) che emette strumenti finanziari di natura obbligazionaria ed esprime una valutazione circa le prospettive di rimborso del capitale e del pagamento degli interessi dovuti secondo le modalità e i tempi previsti. Le due principali Agenzie internazionali indipendenti che assegnano il rating sono Moody's e Standard & Poor's.

Entrambe prevedono diversi livelli di rischio a seconda dell'emittente considerato: il rating più elevato (Aaa, AAA rispettivamente per le due agenzie) viene assegnato agli emittenti che offrono altissime garanzie di solvibilità, mentre il rating più basso (C per entrambe le agenzie) è attribuito agli emittenti scarsamente affidabili.

Il livello base di rating affinché l'emittente sia caratterizzato di adeguate capacità di assolvere ai propri impegni finanziari (cosiddetto "investment grade") è pari a Baa3 (Moody's) o BBB- (Standard & Poor's).

**Reclamo:** comunicazione scritta circa presunte irregolarità, criticità o anomalie sul funzionamento della forma pensionistica complementare.

**Semestre (semestrale):** periodo di tempo pari a 181 o 182 o 183 o 184 giorni, a seconda dei mesi di calendario a cui si riferisce; in ogni caso e per ogni effetto, occorre fare riferimento al numero di giorni.

**Tasso di interesse tecnico:** rendimento finanziario annuo impiegato nel calcolo iniziale delle prestazioni e nei coefficienti di conversione in rendita a fronte del versamento di ogni contributo.

**Tasso minimo garantito:** rendimento finanziario annuo minimo riconosciuto sulle prestazioni espresse in euro che Genertel/ife S.p.A. garantisce nei casi previsti dal contratto.

**Trimestre (trimestrale):** periodo di tempo pari a 89 o 90 o 91 o 92, a seconda dei mesi di calendario a cui si riferisce; in ogni caso e per ogni effetto, occorre fare riferimento al numero di giorni.

**Turnover:** indicatore del tasso annuo di movimentazione del portafoglio del Fondo, dato dal rapporto fra il valore minimo individuato tra quello degli acquisti e quello delle vendite di strumenti finanziari effettuati nell'anno e il patrimonio medio gestito.

**Volatilità:** indicatore della rischiosità di mercato di un dato investimento. Quanto più uno strumento è volatile, tanto maggiore è l'aspettativa dei guadagni elevati, ma anche il rischio di perdite.





### Soggetti coinvolti nell'attività della forma pensionistica complementare

(dati aggiornati al 21 aprile 2015)

#### La Compagnia di Assicurazione

- Genertellife S.p.A., Società unipersonale soggetta alla direzione e al coordinamento di Assicurazioni Generali S.p.A., appartenente al Gruppo Assicurazioni Generali;
- sede legale e Direzione Generale in Via Ferretto n. 1, 31021 Mogliano Veneto (TV) - Italia;
- la Compagnia è stata autorizzata, con Provvedimento ISVAP (Istituto per la Vigilanza sulle Assicurazioni Private e di Interesse Collettivo) n° 1935 del 20 settembre 2001, all'esercizio dell'attività assicurativa nei rami I, II, III, V e VI, di cui all'art. 2, primo comma, D. Lgs. 7 settembre 2005, n. 209, ed è iscritta all'Albo delle Imprese di assicurazione e riassicurazione italiane al numero 1.00141;
- la durata è stabilita sino al 2131 e può essere prorogata con deliberazione assembleare;
- la Società ha per oggetto l'esercizio di ogni specie di assicurazione, riassicurazione, capitalizzazione e ogni tipo di forma pensionistica complementare anche attraverso la costituzione di fondi aperti, in Italia e all'estero, o qualsivoglia altra attività che sia dalla legge riservata o consentita a Società di assicurazioni.
- il capitale sociale sottoscritto e versato è di Euro 168.200.000,00 detenuto al 100% da Assicurazioni Generali S.p.A. quale unico azionista.

Il consiglio di amministrazione di Genertellife S.p.A., in carica fino all'approvazione del bilancio che chiuderà al 31 dicembre 2015, è così costituito:

#### Presidente

- Andrea MENCATTINI, nato a Bibbiena (AR) il 22 luglio 1961

#### Vice Presidente

- Francesco PROCACCINI, nato a San Sossio Baronia (AV) il 17 marzo 1939

#### Consiglieri di Amministrazione

- Manlio LOSTUZZI, nato a Trieste il 13 ottobre 1960 - Amministratore Delegato
- Antonella MAIER, nata a Trieste il 22 ottobre 1960 - Consigliere Delegato
- Alessandro SPADONI, nato a Ravenna il 30 settembre 1965 - Consigliere
- Filippo CASAGRANDE, nato a Trento il 4 settembre 1962 - Consigliere
- Gian Maria MOSSA, nato a Milano l'8 novembre 1974 - Consigliere

Il collegio sindacale, in carica fino all'approvazione del bilancio che chiuderà al 31 dicembre 2015, è così costituito:

#### Presidente

- Giuseppe ALESSIO VERNÌ, nato a Trieste il 5 ottobre 1964

#### Sindaci Effettivi

- Corrado GIAMMATTEI, nato a Torino il 30 ottobre 1958
- Anna BRUNO, nata a Trieste il 16 ottobre 1967



## Sindaci Supplenti

- Stefano GROPAIZ, nato a Trieste il 13 maggio 1965
- Luca CAMERINI, nato a Trieste l'8 ottobre 1963

## Il Responsabile di Futuro Attivo

Il Responsabile di **Futuro Attivo**, ai sensi del d.lgs. 5 dicembre 2005, n. 252, in carica fino al 25.07.2016, è il Prof. Giampaolo CRENCA nato a Roma il 24 giugno 1959.

## La gestione amministrativa

La Società ha conferito parte della gestione amministrativa a:

- Generali Business Solutions S.C.p.A. con sede legale in Trieste Via Machiavelli 4 e uffici amministrativi in Mogliano Veneto (TV) Via Marocchessa 14;
- Previnet - Servizi per la Previdenza S.p.A. con sede legale e amministrativa in Preganziol (TV) Via Forlanini 24.

## I Gestori delle Risorse

La Compagnia ha conferito delega di gestione a **GENERALI Investments Italy S.p.A. Società di gestione del risparmio**, in forma abbreviata **GENERALI SGR S.p.A.**, con sede legale in Trieste Via Machiavelli 4 e uffici amministrativi in Milano Via Ugo Bassi, 6 - 20159.

## L'erogazione delle rendite

L'erogazione della prestazione pensionistica e quella per le prestazioni assicurative accessorie è effettuata da Genertellife S.p.A. con sede in Via Ferretto, 1 - 31021 Mogliano Veneto (TV).

## Le altre convenzioni assicurative

Non previste.

## La revisione contabile

Con delibera assembleare del 18 aprile 2010, l'incarico della revisione contabile del bilancio e del rendiconto di Genertellife S.p.A. è stato conferito, per il periodo di esercizio 2010-2018, alla Società di Revisione PricewaterhouseCoopers S.p.A. - Via Monte Rosa n. 91 - 20149, Milano.

## La raccolta delle adesioni

La raccolta delle adesioni avviene tramite i seguenti intermediari appositamente autorizzati da Genertellife S.p.A.:

- Banca Popolare di Bari S.c.p.A., sede legale in Bari Corso Cavour, 19 - 70122.
- Cassa di Risparmio di Orvieto S.p.A., sede legale in Orvieto Piazza della Repubblica, 21 - 05018.
- Emil Banca - Credito Cooperativo - Soc. Coop., sede legale in Bologna Via Mazzini, 152 - 40138.



Genertellife Partners è un marchio commerciale di Genertellife S.p.A. – Sede legale e Direzione Generale via Ferretto, 1 – 31021 Mogliano Veneto (Tv) – numero verde 800 018011 Capitale sociale € 168.200.000,00 int. ver. – iscritta all'Albo delle imprese di assicurazione e riassicurazione n. 1.00141 – Codice fiscale e Registro imprese Treviso 00979820321 – partita iva 06515871009 – c.p. 51 – 31021 Mogliano Veneto (Tv) p.t. – Società unipersonale appartenente al Gruppo Generali, iscritta all'Albo dei gruppi assicurativi al numero 026, e soggetta alla direzione ed al coordinamento di Assicurazioni Generali S.p.A. – partners@pec.genertellife.it – www.genertellife-partners.it



## MODULO DI ADESIONE P.I.P. - ed. 07/15

TALE MODULO DI ADESIONE È PARTE INTEGRANTE E NECESSARIA DELLA NOTA INFORMATIVA

"Futuro Attivo - Piano individuale pensionistico - Fondo Pensione" è stato iscritto all'Albo dei fondi pensione alla III Sezione Piani individuali pensionistici attuati mediante contratti di assicurazione sulla vita (PIP) - con il numero 5008 in data 13/04/2007

Adesione n.

Cod. Conv.

### Caratteristiche contrattuali

FORMA ASSICURATIVA

**Futuro Attivo**

TARIFFA

**PIP15**

GESTIONE SEPARATA

**Previdenza Concreta**

DATA CONCLUSIONE

SCADENZA CONTRATTUALE

**N.B.** La data di conclusione coincide con la data di ricezione della lettera di conferma adesione.

La scadenza contrattuale coincide con il momento in cui si maturano i requisiti di accesso alle prestazioni pensionistiche stabilite nel regime obbligatorio di appartenenza.

### Aderente

COGNOME (da nubile se coniugata)

NOME

SESSO

 M  F

DATA DI NASCITA

CODICE FISCALE (allegare fotocopia)

COMUNE O STATO ESTERO DI NASCITA

PROV

RESIDENZA: INDIRIZZO

COMUNE

CAP

PROV

INDIRIZZO DI CORRISPONDENZA (se diverso dalla residenza)

COMUNE

CAP

PROV

### Estremi del documento dell'Aderente (allegare fotocopia)

Carta d'identità

Patente auto

Passaporto

Porto d'armi

Tessera postale

Numero documento

Data rilascio

Ente di rilascio

Località di rilascio

Data scadenza

C.A.B.

Gruppo Attività

Sottogruppo Attività

### Dati Aderente per fini statistici COVIP

**Titolo di studio** (dato obbligatorio)

- Nessuno  
 Licenza elementare  
 Licenza media inferiore  
 Diploma professionale  
 Diploma media superiore  
 Diploma universitario/laurea triennale  
 Laurea/laurea magistrale  
 Specializzazione post-laurea

**Condizione professionale** (dato obbligatorio)

- Lavoratore dipendente del settore privato  
 Lavoratore dipendente del settore pubblico  
 Lavoratore autonomo e libero professionista  
 Altro iscritto diverso da quelli precedenti

Data di iscrizione alla previdenza complementare\*

Qualifica di vecchio o nuovo iscritto a fondi pensione

 V  N

**N.B.** si intende vecchio iscritto il soggetto che alla data del 28/04/1993 aveva già aderito ad un Fondo pensione e successivamente non ha riscattato la relativa posizione previdenziale. Si intende nuovo iscritto il soggetto che ha aderito a Fondi pensione dopo il 28/04/1993 oppure vecchio iscritto che dopo tale data ha riscattato la posizione previdenziale accesa prima della medesima.

\* Data di prima iscrizione ad una delle forme di previdenza complementare previste dalla normativa vigente.



## Esercente la potestà / Tutore per eventuali Aderenti minori o incapaci (se previsto)

COGNOME (da nubile se coniugata)	NOME	SESSO	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> F	
DATA DI NASCITA	CODICE FISCALE (allegare fotocopia)	COMUNE O STATO ESTERO DI NASCITA	PROV
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
RESIDENZA: INDIRIZZO	COMUNE	CAP	PROV
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
INDIRIZZO DI CORRISPONDENZA (se diverso dalla residenza)	COMUNE	CAP	PROV
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>

## Estremi del documento Esercente la potestà / Tutore (allegare fotocopia)

Carta d'identità	Patente auto	Passaporto	Porto d'armi	Tessera postale	Numero documento
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Data rilascio	Ente di rilascio	Località di rilascio	Data scadenza		
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>		
C.A.B.	Gruppo Attività	Sottogruppo Attività			
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>			

## Modalità di contribuzione

**A Contribuzione volontaria**

L'Aderente con periodicità  1 Annuale  2 Semestrale  3 Quadrimestrale  4 Trimestrale  6 Bimestrale  12 Mensile verserà l'importo di Euro

**B Versamento del TFR maturando**

L'Aderente chiede che il suo TFR maturando confluisca su "Futuro Attivo - Piano individuale pensionistico di tipo assicurativo - Fondo Pensione"

**C Contributo del datore di lavoro**

L'Aderente chiede che il contributo del Datore di Lavoro confluisca su "Futuro Attivo - Piano individuale pensionistico di tipo assicurativo - Fondo Pensione"

### Dati del datore di lavoro

DENOMINAZIONE AZIENDA

P. IVA / CODICE FISCALE  TELEFONO  FAX  E-MAIL

SEDE LEGALE: INDIRIZZO  COMUNE  CAP  PROV

**D Trasferimento da altra forma pensionistica complementare**

L'Aderente dichiara di aderire a "Futuro Attivo - Piano individuale pensionistico di tipo assicurativo - Fondo Pensione" a tal fine specifica che si trasferisce dalla seguente forma pensionistica complementare.

DENOMINAZIONE FORMA PENSIONISTICA COMPLEMENTARE

INDIRIZZO  COMUNE  CAP  PROV

ISTITUITA DA

Con la presente autorizza Genertellife S.p.A. a richiedere il trasferimento della posizione individuale, con tutte le informazioni ad essa inerenti, a "Futuro Attivo - Piano individuale pensionistico di tipo assicurativo - Fondo Pensione".

## Avvertenza

**L'adesione deve essere preceduta dalla consegna e presa visione del Regolamento, della Nota Informativa e delle Condizioni Generali di Contratto.**

## Beneficiari in caso di morte dell'Aderente

- Gli eredi legittimi dell'Aderente  
 Gli eredi testamentari dell'Aderente o, in mancanza di testamento, gli eredi legittimi

OPPURE

_____	_____
Cognome e Nome	Cognome e Nome
_____	_____
Cognome e Nome	Cognome e Nome
_____	_____
Cognome e Nome	Cognome e Nome

## Spazio riservato all'Aderente

Con la sottoscrizione del presente Modulo di Adesione, l'Aderente accetta di partecipare a "Futuro Attivo - Piano individuale pensionistico di tipo assicurativo - Fondo Pensione" di cui ha ricevuto il Regolamento che approva, la Nota Informativa, di cui il presente Modulo è parte integrante e necessaria e le Condizioni Generali di Contratto.

L'Aderente è responsabile della veridicità e correttezza dei dati e delle informazioni fornite con il presente Modulo di Adesione

\_\_\_\_\_

Data e luogo

\_\_\_\_\_

Firma dell'Aderente

## Recesso dal contratto

La comunicazione del recesso dal contratto deve essere inviata, a mezzo lettera A.R., all'indirizzo di seguito riportato: **Genertellife S.p.A. Via Ferretto n. 1, 31021 Mogliano Veneto (TV)**

L'Aderente può recedere dal contratto oggetto della presente adesione entro trenta giorni dalla sua conclusione.

La comunicazione di recesso deve riportare, come riferimento, il numero del Modulo di Adesione sottoscritto ed il numero di contratto e, come allegato, il Modulo di Adesione ed il contratto stesso.

Le somme eventualmente pagate dall'Aderente saranno restituite entro trenta giorni dal ricevimento della comunicazione del recesso stesso, tramite l'Intermediario con la quale l'Aderente stesso ha sottoscritto il Modulo di Adesione P.I.P. Di detta disponibilità l'Aderente ne verrà a conoscenza tramite comunicazione scritta inviata dall'Azienda all'indirizzo riportato sul Modulo stesso.

## Versamento dei contributi

IBAN	SPECIE TITOLO*	NR. ASSEGNO / NR. CRO	IMPORTO IN EURO
_____	_____	_____	_____

(\*) AB = Assegno Bancario. AC = Assegno Circolare. BO = Bonifico SDD

Genertellife S.p.A. provvederà a riconoscere ai mezzi di pagamento di cui sopra la seguente valuta: \_\_\_\_\_

Il sottoscritto, quale intestatario del C/C col seguente codice IBAN \_\_\_\_\_

presso la Banca \_\_\_\_\_

autorizza ad addebitare l'importo dei contributi successivi sul Conto Corrente sopra indicato.

\_\_\_\_\_

Data e luogo

\_\_\_\_\_

Firma dell'Aderente

## Consenso al trattamento di dati personali comuni e sensibili

### Consenso per finalità contrattuali

Preso visione dell'**informativa ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003, Acconsento** al trattamento dei miei dati personali, eventualmente anche sensibili o giudiziari, effettuato dalla Società, alla loro comunicazione ai soggetti indicati nell'informativa e al trattamento da parte di questi ultimi per la predisposizione, gestione del contratto assicurativo e per le comunicazioni/informazioni ad esso connesse, anche mediante l'utilizzo di fax, posta elettronica, sms e mms.

\_\_\_\_\_  
Nome e Cognome Aderente  Firma Aderente

\_\_\_\_\_  
Nome e Cognome Esercente la potestà / Tutore  Firma Esercente la potestà \ Tutore

### Consenso per finalità commerciali

Sulla base di quanto previsto nella citata informativa, **Acconsento** al trattamento dei miei dati comuni effettuato dalla Società, alla loro comunicazione ai soggetti indicati nell'informativa stessa e al trattamento da parte di questi ultimi per rilevazioni sulla qualità dei servizi o dei bisogni della clientela e per iniziative di informazione e promozione commerciale di prodotti e servizi della Società, anche mediante l'utilizzo di fax, posta elettronica, sms e mms.

\_\_\_\_\_  
Nome e Cognome Aderente  Firma Aderente

\_\_\_\_\_  
Nome e Cognome Esercente la potestà / Tutore  Firma Esercente la potestà \ Tutore

Sulla base di quanto previsto nella citata informativa, **Acconsento** alla comunicazione ed al trattamento dei miei dati comuni da parte di **Società del Gruppo Generali** per iniziative promozionali di propri prodotti e servizi, anche mediante l'utilizzo di fax, posta elettronica, sms e mms.

\_\_\_\_\_  
Nome e Cognome Aderente  Firma Aderente

\_\_\_\_\_  
Nome e Cognome Esercente la potestà / Tutore  Firma Esercente la potestà \ Tutore

Data e luogo \_\_\_\_\_

## Spazio riservato all'Intermediario

\_\_\_\_\_  
Data e luogo

\_\_\_\_\_  
Firma dell'Intermediario per quietanza (valida anche per l'identificazione dell'Aderente)



Genertellife Partners è un marchio commerciale di Genertellife S.p.A. – Sede legale e Direzione Generale via Ferretto, 1 – 31021 Mogliano Veneto (Tv) – numero verde 800 018011 Capitale sociale € 168.200.000,00 int. ver. – iscritta all'Albo delle imprese di assicurazione e riassicurazione n. 1.00141 – Codice fiscale e Registro imprese Treviso 00979820321 – partita iva 06515871009 – c.p. 51 – 31021 Mogliano Veneto (Tv) p.t. – Società unipersonale appartenente al Gruppo Generali, iscritto all'Albo dei gruppi assicurativi al numero 026, e soggetta alla direzione ed al coordinamento di Assicurazioni Generali S.p.A. – partners@pec.genertellife.it – www.genertellife-partners.it

### 1 - Finalità del Trattamento

Nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, La informiamo che la Società, con la presente proposta di assicurazione, intende acquisire dati personali, eventualmente anche sensibili o giudiziari<sup>(1)</sup>, che La riguardano, anche relativi alla sua posizione patrimoniale e finanziaria, al fine di fornire i servizi da Lei richiesti o in Suo favore previsti.

I dati, forniti da Lei o da altri soggetti<sup>(2)</sup>, sono solo quelli strettamente necessari per fornirLe i seguenti servizi:

- Valutazione sull'adeguatezza e l'appropriatezza dei prodotti finanziario/ assicurativi offerti
- Predisposizione e stipulazione del contratto di assicurazione;
- Gestione dello stesso (raccolta dei premi, liquidazione delle prestazioni contrattuali, riassicurazione, coassicurazione, prevenzione e individuazione delle frodi assicurative e relative azioni legali, costituzione esercizio e difesa di diritti dell'assicuratore, gestione e controllo interno, adempimento di specifici obblighi di legge o contrattuali e attività statistiche).

Inoltre - con il Suo consenso - la Società intende trattare i Suoi dati per finalità di promozione commerciale e di analisi del mercato volte a migliorare i servizi offerti o a far conoscere i propri nuovi servizi e quelli di altre Società del Gruppo Generali.

### 2 - Modalità del Trattamento

I Suoi dati sono trattati solo con le modalità e procedure - effettuate anche con l'ausilio di strumenti elettronici - necessarie a questi scopi, anche quando comunichiamo alcuni di questi dati ad altri soggetti connessi al settore assicurativo e riassicurativo, in Italia o all'estero (quali ad esempio agenti, subagenti, produttori di agenzia, banche, SIM ed altri canali di acquisizione di contratti di assicurazione, riassicuratori, legali, periti, strutture sanitarie, Società del gruppo, Società di servizi). Per taluni servizi, inoltre, utilizziamo soggetti di nostra fiducia che svolgono per nostro conto, in Italia o all'estero, compiti di natura tecnica, organizzativa e operativa che agiscono come Responsabili del nostro trattamento o distinti Titolari di trattamenti aventi le medesime finalità sopra indicate.

I Suoi dati possono inoltre essere conosciuti dai nostri collaboratori specificatamente autorizzati a trattare tali dati, in qualità di Responsabili o Incaricati, per il perseguimento delle finalità sopraindicate<sup>(3)</sup>.

### 3 - Diffusione dei Dati

I Suoi dati non sono soggetti a diffusione.

### 4 - Rifiuto Conferimento Dati

Senza i Suoi dati alcuni dei quali ci debbono essere forniti da Lei o da terzi per obbligo di legge (ad esempio la disciplina contro il riciclaggio) non potremo fornirLe, in tutto o in parte, i nostri servizi.

### 5 - Diritti dell'Interessato

Lei ha diritto di conoscere, in ogni momento, quali sono i Suoi dati presso di noi, la loro origine, e come vengono utilizzati; ha inoltre il diritto di farli aggiornare, rettificare, integrare o cancellare, chiederne il blocco ed opporsi al loro trattamento. L'integrazione presuppone un interesse. La cancellazione ed il blocco riguardano i dati trattati in violazione di legge.

Il diritto di opposizione può essere sempre esercitato nei riguardi del materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale. Negli altri casi, l'opposizione presuppone un motivo legittimo<sup>(4)</sup>.

### 6 - Titolare del trattamento

Titolare del trattamento è la Società che si avvale di Responsabili; Responsabile designato per il riscontro all'Interessato in caso di esercizio dei diritti ex art. 7 del D. Lgs. 196/2003 è il **Servizio Privacy** (*Servizio Privacy - Genertellife S.p.A. - Via Ferretto 1, 31021 Mogliano Veneto TV, tel. 041.5939704 fax 041.5939795*). Ogni informazione in merito ai soggetti o alle categorie di soggetti cui vengono comunicati i dati o che possono venirne a conoscenza in qualità di Responsabili o Incaricati preposti ai trattamenti sopra indicati può essere richiesta a detto Servizio.

Il sito **www.genertellife-partners.it** riporta ulteriori notizie in merito alle politiche privacy della Società, tra cui l'elenco aggiornato dei Responsabili.

<sup>(1)</sup> L'art.4, co.1, lett. d) del D.Lgs.196/2003 definisce sensibili, ad esempio, i dati relativi allo stato di salute, alle opinioni politiche e sindacali e alle convinzioni religiose; lo stesso art.4, co.1, lett. e) definisce giudiziari i dati inerenti il casellario giudiziale, l'anagrafe delle sanzioni amministrative dipendenti da reato o dei carichi pendenti e la qualità di imputato o di indagato.

<sup>(2)</sup> Ad esempio contraenti di polizze collettive o individuali che La qualificano come assicurato o beneficiario; banche dati che vengono consultate in fase preassuntiva, assuntiva o liquidativa.

<sup>(3)</sup> I soggetti possono svolgere la funzione di Responsabili del nostro trattamento, oppure operare in totale autonomia come distinti Titolari di trattamenti aventi le medesime finalità sopra indicate o finalità ad esse correlate. Si tratta, in particolare, di soggetti costituenti la cosiddetta "catena assicurativa": contraenti, assicurati; agenti ed altri intermediari di assicurazione, banche, SIM; assicuratori, coassicuratori e riassicuratori; legali e medici fiduciari, attuari, consulenti tecnici, periti, autofficine, centri di demolizione, strutture sanitarie, società di recupero crediti e altri erogatori convenzionati di servizi; società del Gruppo Generali, anche per attività di prevenzione e individuazione delle frodi assicurative, altre società che per nostro conto svolgono servizi di gestione e liquidazione dei sinistri, servizi informatici, telematici, finanziari, amministrativi, di rilevazione della qualità del servizio, di archiviazione, di stampa della corrispondenza e di gestione della posta in arrivo e in partenza, di revisione contabile e certificazione di bilancio. I dati possono essere comunicati ad organismi associativi (ANIA) e consorzi propri del settore assicurativo nei cui confronti la comunicazione dei dati è funzionale per fornire i servizi sopra indicati o per tutelare i diritti dell'industria assicurativa; alcuni dati possono essere comunicati, per obbligo di legge o regolamento, ad organismi istituzionali quali Autorità Giudiziaria e Forze dell'Ordine, IVASS, Banca d'Italia - UIF, Ministeri, CONSAP, UCI, Casellario Centrale Infortuni, Motorizzazione Civile, concessionarie per la riscossione dei tributi.

<sup>(4)</sup> Questi diritti sono previsti dall'art.7 del D.Lgs. 196/2003.

